

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE, MEDIANTE PROVA SELETTIVA, PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 "IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA TARIFFA RIFIUTI E RAPPORTI CON GLI UTENTI" CON INQUADRAMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL IV LIVELLO CCNL UTILITALIA.

Art. 1 - AMBITO NORMATIVO

- 1.1 Il Consiglio di Amministrazione della SIA srl, con Delibera del 01 giugno 2023, ha approvato i contenuti del presente avviso per le finalità indicate in epigrafe.
- 1.2 La selezione è effettuata nel rispetto del *Disciplinare sul Reclutamento del personale* di SIA srl.
- 1.3 Nell'ambito del presente procedimento è altresì garantita l'applicazione delle leggi in materia:
 - a) di pari opportunità tra i generi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
 - b) di accesso agli atti amministrativi, ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i.;
 - c) di trasparenza, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
 - d) di prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;
 - e) di società a partecipazione pubblica, ai sensi del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

Art. 2 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

- 2.1 È indetta una prova selettiva per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno da inquadrare al **IV livello** della Area Tecnica Amministrativa del CCNL UTILITALIA da inserire nell'organico della Società SIA S.r.l. per n.ro **1** **posizione di "Impiegato amministrativo addetto alla gestione della Tariffa Rifiuti e Rapporti con gli utenti"**.

La risorsa, coordinandosi con le diverse funzioni aziendali, dovrà gestire attività di front office relativamente alla Tassa Rifiuti e di analisi e gestione delle pratiche in back office (caricamento/aggiornamento dati, emissione di atti e avvisi, analisi di controllo).

In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, è richiesto lo svolgimento di compiti riconducibili a:

- interfacciamento con l'utenza;
- inserimento, modifica e cessazione delle utenze a ruolo;
- caricamento e associazione dei pagamenti effettuati dalle utenze;
- ricerche relative alle posizioni catastali dell'utenza;
- conoscenza e applicazione dei regolamenti comunali pertinenti l'attività ordinaria;
- emissione avvisi di pagamento.

Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- 3.1 Per l'ammissione alle prove selettive, ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori** di carattere generale:

- a) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1, comma 1, o di un paese membro dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- d) non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, e non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;
- e) avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- f) essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol;
- g) possedere idoneità fisica all'impiego per le mansioni del presente bando: l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- h) vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- i) possedere adeguata conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- j) non essere stati destinatari di provvedimenti di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

3.2 Ai candidati è inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- 1) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (Scuola Superiore di durata quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza secondo la procedura prevista dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso con riserva qualora tale dichiarazione non sia ancora stata emessa dalle competenti autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il riconoscimento di equipollenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione;
- 2) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

3.3 Per la copertura delle posizioni si richiedono conoscenze tecnico/professionali in materia di:

- 1. normativa nazionale e regionale sui rifiuti e sull'applicazione del tributo nelle modalità presuntiva e puntuale;
- 2. pacchetto MS Office;
- 3. normativa catastale.

3.4 Per risultare idoneo, inoltre, il candidato dovrà dimostrare il possesso delle seguenti competenze e capacità:

- 1. capacità di analisi e soluzione dei problemi, di pianificazione e di organizzazione del lavoro

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

assegnato;

2. disponibilità e attitudini relazionali interne ed esterne (es. utenti);
3. riservatezza, flessibilità, rispetto delle procedure;
4. proattività;
5. gestione dello stress;
6. precisione.

3.5 Tutti i requisiti sopra riportati al punto 3.2 devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti obbligatori, generali e specifici, comporta l'esclusione dalla selezione.** La SIA srl potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

3.6 In caso di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, la SIA srl potrà esercitare il diritto di verifica prima dell'assunzione: a tale proposito si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione e presentazione della domanda di ammissione alle prove selettive.

Art. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

4.1 La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, **a pena di esclusione**, conformemente al modello allegato al presente Avviso [ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE], scaricabile dal sito internet istituzionale della SIA srl alla pagina: <https://www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm>.

4.2 La domanda, indirizzata a SIA s.r.l. – Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa non autenticata e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 25.09.2023** esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità a scelta del candidato:

- a) **a mano presso l'Ufficio Protocollo della Società**, sito in Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 con esclusione dei giorni festivi infrasettimanali. L'ufficio protocollo di SIA srl, a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;
- b) **attraverso il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a SIA srl, Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO);
- c) **a mezzo Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo dedicato: selezione@pec.siaweb.info.

Le domande, inviate secondo le modalità di cui ai punti a) e b) dovranno essere contenute in un plico chiuso e sigillato che, all'esterno, dovrà riportare la seguente dicitura:

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

RICERCA PERSONALE MEDIANTE PROVA SELETTIVA PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA TARIFFA RIFIUTI E RAPPORTI CON GLI UTENTI

Le domande presentate secondo la modalità di cui al punto c) dovranno riportare il seguente oggetto:

RICERCA PERSONALE MEDIANTE PROVA SELETTIVA PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA TARIFFA RIFIUTI E RAPPORTI CON GLI UTENTI

Il recapito della domanda di ammissione rimane a esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile.

4.3 L'aspirante dovrà allegare alla domanda la seguente documentazione:

- fotocopia del titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione alla presente selezione;
- *curriculum vitae* completo dei titoli valutabili (di cui al successivo art. 7.4 punto 2), datato e firmato in originale ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- fotocopia non autenticata della patente di guida cat. B;
- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per i soli cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

- copia del permesso/carta/titolo di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

4.4 A corredo della domanda di partecipazione, se vi ricorrono le condizioni, dovranno essere inoltre allegati:

- riferimenti comprovanti il provvedimento di riconoscimento o dell'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001, per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero;
- certificato di invalidità di cui all'art. 20 L. 104/1992;
- certificazione medica di cui all'art. 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (richiesta di misura dispensativa, richiesta dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari).

4.5 La SIA srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal *Regolamento di Reclutamento del Personale* di SIA srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

Art. 6 – PRESELEZIONE

- 6.1 La selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta di contenuto teorico-pratico e in una prova orale.
La SIA srl si riserva la facoltà, qualora la selezione presenti un numero di domande superiore a 50, di effettuare, ai fini dell'ammissione alle prove successive, una **prova preselettiva** da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti alla mansione e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.
- 6.2 I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti: **1** punto per ogni risposta esatta, **zero** punti per mancata risposta e **-0,5** punti per ogni risposta errata.
- 6.3 La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva e si concluderà con la formulazione di una graduatoria provvisoria di punteggio elaborata in ordine decrescente.
- 6.4 Saranno ammessi alle successive prove di selezione i primi 50 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto. Verranno ammessi alle successive prove di selezione anche i candidati risultati ex aequo alla 50esima posizione.
- 6.5 Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.
- 6.6 L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Art. 7 - PROVE DI SELEZIONE

- 7.1 La SIA srl si riserva la facoltà di fissare ed eventualmente variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale (<https://www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm>) con un preavviso di almeno 7 giorni. La predetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
- 7.2 La SIA srl si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse, prima della formale approvazione della graduatoria.
- 7.3 **Saranno esclusi** i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.
- 7.4 Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di **75** punti così ripartiti:
- 1) PROVA SCRITTA** (massimo punti 30): la prova scritta, a contenuto teorico-pratico, è diretta ad

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti relativi a quanto indicato all'art. 2 e 3.3 del bando, con particolare riferimento a:

- conoscenza della normativa nazionale e regionale sui rifiuti
- applicazione del tributo nelle modalità presuntiva e puntuale

Supereranno la prova scritta i candidati che riporteranno un punteggio non inferiore a 20 su 30.

- 2) **VALUTAZIONE TITOLI** (massimo punti 15): la Commissione valuterà i titoli, con riferimento all'attività prevista, considerando la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata.

Titoli culturali (max 5 punti)

- voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando all'art. 3, punto 2;
- laurea, borse di studio, assegni di ricerca, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria, dottorato di ricerca coerenti con il profilo di cui al presente bando;
- attestati di frequenza a corsi di perfezionamento/formazione/aggiornamento coerenti con il profilo di cui al presente bando;

Titoli professionali (max 10 punti)

- comprovata esperienza lavorativa che dimostri la propensione al rapporto con il pubblico e al lavoro di gruppo (max 5 punti);
- esperienza di almeno 6 mesi maturata in attività connesse all'erogazione di servizi in ambito tributario svolte presso enti locali o società private di servizi ambientali, maturata negli ultimi 5 anni (max 5 punti);

Sarà valutata la durata dell'attività lavorativa pertinente con l'oggetto del bando di cui all'art. 2, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o a titolo di lavoro interinale/somministrazione di lavoro, presso pubbliche amministrazioni o datori di lavoro privati.

- 3) **PROVA ORALE** (massimo 30 punti): consisterà in un colloquio, in lingua italiana, su aspetti tecnici di ordine generale e specifico relativi alla tematica descritta all'art. 2 dell'avviso, finalizzato a valutare le conoscenze del candidato sulle materie oggetto della prova scritta e riguarderà anche la discussione del curriculum presentato e delle eventuali esperienze lavorative.

Supereranno la prova orale i candidati che riporteranno un punteggio non inferiore a 20 su 30.

- 7.5 I candidati che non supereranno la prova scritta saranno esclusi dalla valutazione dei titoli, dalla prova orale e in generale dalla selezione. La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'esito della prova scritta e solo per i candidati ammessi alla prova orale.

- 7.6 I candidati potranno specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario nonché la necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova di esame. Tale richiesta dovrà essere accompagnata nella domanda da un certificato che riporti la valutazione degli ausili e/o dei tempi

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova di esame. Il certificato dovrà essere poi consegnato in originale il giorno della prova orale.

- 7.7 La valutazione complessiva dei candidati risulterà dalla somma del punteggio riportato nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e nella prova orale.
- 7.8 A parità di merito e di titoli, tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell'ordine:
1. dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
 2. dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98) e articolo 1, comma 4, del D.L. n. 80/2021.

Art. 8 – CALENDARIO E SEDI DI SVOLGIMENTO PROVE DI SELEZIONE

I candidati ammessi a partecipare alla selezione verranno contattati via email.

Sedi e date di svolgimento delle prove di selezione e dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicate, con almeno sette giorni di preavviso, sul sito della società al seguente indirizzo: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza alle prove di selezione e all'eventuale prova preselettiva, ancorché dovuta a forza maggiore, sarà considerata rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Art. 9 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE

- 9.1 La Commissione Esaminatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nella prova scritta, nei titoli e nel colloquio, formerà la graduatoria finale.
- 9.2 Tale graduatoria avrà validità pari ad anni 3 dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SIA srl. In tale periodo la società SIA S.r.l. si riserva la facoltà di attingere da tale graduatoria al fine di coprire esigenze di organico relative ad analogo inquadramento.
- 9.3 L'eventuale assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova come previsto dal CCNL di categoria. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova.
- 9.4 La SIA srl, prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di SIA Srl, saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.
- 9.5 SIA srl ha l'obbligo di sottoporre il proprio personale a visita medica di idoneità pre-assuntiva. Detta visita sarà effettuata dal medico competente della S.I.A. srl, allo scopo di accertare, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008, l'idoneità dei candidati idonei alla mansione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il candidato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza dalla graduatoria.
- 9.6 L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

Art. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

- 10.1 Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è SIA srl.
- 10.2 I dati personali di cui SIA srl verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o precontrattuali.
- 10.3 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato nel presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.
- 10.4 Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di SIA srl (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.
- 10.5 Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

Art. 11 – NORME TRANSITORIE E FINALI

11.1 La SIA srl si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della Società.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

- 11.2 È facoltà della SIA srl procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.
- 11.3 Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo di lavoro, nonché alle vigenti leggi.

Art. 12 – PUBBLICITÀ

- 12.1 Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione *Società trasparente/Annunci di lavoro/Avvisi di ricerca di personale*, SIA srl non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
- 12.2 Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 011.9202214, interno 207, email: risorseumane@siaweb.info.

Ciriè, 22 agosto 2023

IL DIRETTORE
Giorgio Perello



The image shows a circular blue stamp with the text "SERVIZI INTERCOMUNALI PER L'AMBIENTE" around the perimeter. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be "Giorgio Perello".

